



Berufsbegleitendes Zertifikatsprogramm der Academy for Professionals

Potenzialentwicklung in Führung, Methoden-, Sozialkompetenz und unternehmerisches Denken

Intensive und individuelle Weiterbildung persönlicher Kompetenzen – eine Neuausrichtung des Angebots der Technischen Hochschule Rosenheim in Zusammenarbeit mit der Akademie BGL

Regelmäßige regionale und überregionale Unternehmensbefragungen ergeben immer wieder vergleichbare Anforderungen an die Kompetenzen von Mitarbeitenden, die im Rahmen ihrer Persönlichkeitsentwicklung zur Übernahme unternehmerischer Verantwortung bereit sind.

Neben einem grundlegenden Fachwissen sind Team- und Kommunikationsfähigkeit, Resilienz, Veränderungsbereitschaft sowie die Fähigkeit zu motivieren und delegieren besondere Anforderungen an zukünftige potenzielle Führungskräfte, aber auch an Expertinnen, Experten und Projektleitende. Eine Vielfalt weiterer Anforderungen wird in zukünftigen Arbeitswelten von grundlegender Bedeutung für den persönlichen und den Unternehmenserfolg sein, wie z.B. ganzheitliches analytisches Denken, Konfliktlösungsfähigkeit, Krisenmanagement sowie die Führung digitaler Teams.

Im Rahmen einer technisch orientierten Ausbildung werden grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse oft unzureichend vermittelt. Um die richtigen Entscheidungen in der täglichen Arbeit in einem Unternehmen, einer Behörde oder einer Organisation zu treffen, sind auch diese Themen ein wichtiger Bestandteil dieser Weiterbildung. Abgerundet wird dies durch ein ausführliches, mehrtägiges Unternehmensplanspiel, in dem Managemententscheidungen und deren Auswirkungen realistisch nachgestellt werden.

Die wichtigsten Fakten:

- Abschluss: Hochschulzertifikat mit 12 ECTS
- Dauer: 10 Monate
- Beginn: Jeweils im September
- Berufsbegleitend 2-3-Tages-Blöcke ca. alle 4 Wochen (siehe Kalender Homepage)
- Präsenztage: 26 Tage (ggf. in Halbtagen, teilweise auch online)
- Selbststudium nach individuellem Bedarf
- Unterrichtssprache: Deutsch

Die Weiterbildung richtet sich an folgende Zielgruppen:

- Mitarbeitende, die sich auf eine neue Führungsaufgabe vorbereiten und ihr unternehmerisches Denken ausweiten möchten oder bereits Führungs- und Teamverantwortung haben
- Expertinnen, Experten und Führungskräfte-Beginner, die Methoden- und Sozialkompetenzen gepaart mit unternehmerischem Denken entwickeln möchten
- Projektverantwortliche aus allen Bereichen
- Praktiker und Fachkräfte, die sich bisher nicht systematisch mit Führungsfragen befasst haben und nun ihr Führungs-Know-How entwickeln möchten
- Qualifizierung im Rahmen einer Nachfolgeregelung

Zugangsvoraussetzungen:

Für den Start Ihrer persönlichen, beruflichen Weiterentwicklung sollten Sie

- möglichst eine mindestens einjährige Berufserfahrung nach Abschluss einer qualifizierten Ausbildung vorweisen können
- zukünftig Verantwortung für ein Team oder ein anspruchsvolleres Projekt übernehmen wollen
- lebenslanges Lernen als Teil Ihrer Persönlichkeitsentwicklung verstehen



Überblick über die Module:

Das Zertifikatsprogramm vermittelt in Kleingruppen, Fallstudien und Projektarbeiten umfassendes theoretisches und praktisches Methodenwissen für Führungskräfte und stärkt die sozialen Kompetenzen und Soft Skills der Teilnehmenden.

Modul 1: Mitarbeiterführung und Führungsinstrumente

- Führung und Persönlichkeit | Arbeits- und Organisationspsychologie | Rolle und Aufgaben der Führung und Instrumente

Modul 2: Methodenkompetenz

- Projektmanagement | Online-Moderation und Pitchtraining | Change Management

Modul 3: Kommunikation und Sozialkompetenz

- Zeitmanagement | Betriebliches Gesundheitsmanagement, Resilienz und Stressbewältigung | Persönlichkeit und Selbsterkennung | Kommunikation und Gesprächsführung | Interkulturelle Kommunikation

Modul 4: Fallstudien zu Führungsthemen

- ➔ Bearbeitung von Fallstudien zur Kompetenzbewertung aus den Modulen 1 – 3

Modul 5: Unternehmerisches Denken

- BWL Grundlagen Management Simulation | Management Simulation (TOPSIM Planspiel)

Das Programm richtet sich im Besonderen an praktisch orientierte Mitarbeitende. Abitur oder ein vorangegangenes Hochschulstudium sind nicht erforderlich.

Gebühren für das Weiterbildungsprogramm:

Die Gebühr für das Weiterbildungsprogramm Potenzialentwicklung in Führung, Methoden-, Sozialkompetenz und unternehmerisches Denken beträgt 3.900 €. Rabatte für mehrere Teilnehmende eines Unternehmens sind möglich.

Zeitplan:

Die Lehrveranstaltungen finden in Blöcken und an Wochenenden statt. Pro Monat sind etwa zwei bis vier Tage für Präsenzveranstaltungen vorgesehen. Am Ende des Zertifikatskurses finden zwei Prüfungsblöcke im Rahmen der Module vier und fünf statt.

Bewerbung:

Interessierte bewerben sich online über das [Bewerberformular](#) auf unserer Homepage.

Ansprechpersonen für Interessierte und Unternehmen:

Anita Friedl
Programm-Management
Academy for Professionals der TH Rosenheim
Telefon +49 8031 805-2285
anita.friedl@th-rosenheim.de

Daniel Hronek
Ansprechpartner Unternehmen
Academy for Professionals der TH Rosenheim
Telefon +49 8031 805-2956
daniel.hronek@th-rosenheim.de